

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр «Поиск»

Рассмотрено и принято:
на заседании
Педагогического совета
МАУ ДО «Центр «Поиск»
Протокол № 2 от 13.12.2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МАУ ДО «Центр «Поиск»

Д.В. Козак
Д.В. Козак

Приказ № 154-Од от 19.12.2023 г.

Положение о стимулировании за наставничество в МАУ ДО «Центр «Поиск»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам Муниципального автономного учреждения «Центр «Поиск» (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО» и на основании Методических рекомендаций разработанных в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», а также в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

1.2. Положение распространяется на всех педагогических работников МАУ ДО «Центр «Поиск» (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.

1.3 Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения ими функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

1.4 Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств Учреждения.

2. Оценка результатов наставничества.

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «педагог - педагог» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.

2.2. Результативностью в модели наставничества «педагог – педагог» является повышение квалификации и профмастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам Учреждения.

2.3. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «педагог – педагог» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Стимулирование работы наставников.

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом директора Учреждением к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности, награждение Почетной грамотой Учреждения;
- Почетной грамотой Председателя КО,
- нагрудным знаком наставника;
- награждение материальным поощрением в виде стимулирования;

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируются из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором Учреждения и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами МАУ ДО «Центр «Поиск».